Prijevod teksta

**Deklaracija za žene u poduzetništvu i inovacijama**

(Declaration for Women in Entrepreneurship and Innovation)

**Sažetak**

Danas u Europskoj uniji, **pristup financiranju teži je za žene poduzetnice nego za muškarce poduzetnike**. Na margini neformalnog sastanka ministara telekomunikacija, **francusko predsjedništvo Vijećem Europske unije, želi poticati sudjelovanje žena u poduzetništvu i inovacijama**, posebice u ICT sektoru, na dan 8. ožujka 2022. godine, Međunarodni dan žena.

Nadovezujući se na Ljubljansku deklaraciju o ravnopravnosti spolova u istraživanju i inovacijama iz 2021. i Deklaraciju o posvećenosti pitanju žena u digitalnom svijetu iz 2019., kao i na strategiju Komisije za ravnopravnost spolova za razdoblje 2020.-25., **potrebno je nastaviti koordinaciju politike ravnopravnosti spolova u Europi i udružiti snage kako bi se zatvorio jaz u rodnoj ravnopravnosti u tehnologiji i inovacijama.** Nastavno tome, kako bi se povećalo sudjelovanje žena u ICT sektoru te broj startup i scaleup tvrtki koje vode žene, **Deklaracija ima za cilj podizanje svijesti u investicijskoj zajednici i smanjenje rodnog jaza u financiranju žena poduzetnica.**

Danas je u Europskoj uniji **pristup financiranju teži za startup tvrtke koje vode žene i žene poduzetnice nego muškarci poduzetnici**. Dokazi pokazuju da žene poduzetnice ne uspijevaju ostvariti financiranje i da bi bile **potrebne 202 godine za potpuno zatvaranje jaza između spolova u sudjelovanju i prilikama[[1]](#footnote-1) u gospodarstvu bez odgovarajućeg odgovora politike i čvrste predanosti svih dionika.** Postizanje ravnopravnosti spolova temeljna je vrijednost i cilj programa EU-a[[2]](#footnote-2), kao i horizontalna tema. **Ravnopravnost spolova u poduzetničkim sferama i inovativnim sektorima donijet će više radnih mjesta i raznolikih ideja** u Europu, kao i veću produktivnost za EU gospodarstvo – potencijal koji se mora ostvariti obvezivanjem država članica na pravedniju digitalnu tranziciju koja nikoga ne ostavlja za sobom. **U ICT sektoru** – gdje prilike koje stvaraju radikalne inovacije obećavaju pravičan i održiv oporavak u Europi – **manje od 1 od 3 poduzetnika je žena[[3]](#footnote-3)**, što Europi uskraćuje izvor inovacija i kreativnog talenta.

Uzimajući u obzir da je **ravnopravnost spolova, zajedno s uključenošću, socijalnom uključenošću i različitošću, svojstvena europskim načelima te prepoznajući da su trajne predrasude i rodni stereotipi osobito rasprostranjeni u sektorima poput tehnologije i inovacija te dovode do strukturnih i međusektorskih nejednakosti**, **radi osnaživanja žena kao poduzetnica, osnivačica, inovatorica i investitorica, potrebno je zauzeti horizontalan, sveobuhvatan i holistički pristup, uključujući korištenje ekonomskih sredstava na svim razinama**.

U skladu s programom Scale-Up Europe, bit će podržane inicijative za poticanje poštenog, otvorenog, uključivog i rodno uravnoteženog inovacijskog ekosustava u Europi, posebno poduzimanjem sljedećih radnji:

• **osiguranjem jednakog pristupa ulaganjima i financiranju, bez obzira na spol** (smanjiti jaz između spolova, posebice **rješavanjem nedostatka raznolikosti u investicijskoj zajednici**;

• **mjerenjem i praćenjem rodne razlike u financiranju pomoću novih alata** (podizanje svijesti među investicijskom zajednicom);

• **razvijanjem ciljanih akcija u ICT-u i sektorima koji imaju najveći potencijal radikalnih inovacija kako bi se zatvorio jaz između spolova u tehnologiji i inovacijama** (podrška unapređenju ravnopravnosti spolova u tehnološkoj i inovacijskoj zajednici].)

\*

\* \*

(1) **Osigurati jednak pristup ulaganjima i financiranju, bez obzira na spol, posebice rješavanjem nedostatka raznolikosti u investicijskoj zajednici:**

- **Potaknuti investicijsku zajednicu da usvoji rodno specifične metrike i ciljeve** (tj. dionički fondovi; rizični kapital; korporativni pothvat itd.);

- **Mobilizirati europske programe i institucije da kanaliziraju financiranje inicijativama koje vode žene u poduzetništvu i inovacijama.**

- **Podržati uvođenje rodno specifičnih ciljeva i posebnih mjera poduzetih u okviru instrumenta Europskog inovacijskog vijeća (EIC) za povećanje potpore ženama inovatoricama;**

- **Promicati kreditne i jamstvene mehanizme vezane uz spol od investicijskih društava, nacionalnih ili regionalnih banaka u državama članicama;**

- **Potaknuti poslovne čelnike da raznolikost postanu kamen temeljac svoje poslovne strategije i promiču inkluzivne praks**e zapošljavanja kao što su rodno neutralni kriteriji u investicijskoj zajednici;

- **Potaknuti i investicijska društva i startup tvrtke da traže rodnu ravnopravnost prema svojim tijelima upravljanja** (upravni odbor, nadzorni odbori, izvršni odbori itd.)

(2) **Mjerenje i praćenje jaza u financiranju spolova**:

- **Podržati razvoj europskog ili nacionalnog barometra** za praćenje napretka u pristupu financiranju za startup i scaleup tvrtke koje vode žene. Takav bi barometar trebao uključivati pokazatelje o sudjelovanju žena u ulogama u donošenju odluka u investicijskim društvima (tj. izvršni direktor, osnivač, partner(i) ili član(ice) investicijskog odbora). Pokazatelji bi se trebali razvijati zajedno s industrijom kako bi se podigla svijest o rodnom jazu u financiranju i često ih revidirati kako bi se stvorio zamah investicijskih tvrtki;

- **Osigurati veću vidljivost i smjernice** za pomoć poduzetnicama u snalaženju kroz mnoštvo fondova i inicijativa kako bi se podržalo rodno različito financiranje u Europi i svakoj od država članica;

(3) **Razviti ciljane akcije** za povećanje sudjelovanja žena u startup ekosustavu duboke tehnologije (deeptech), disruptivnih inovacija i općenito u ICT sektoru:

- **Promicati provedbu novih inicijativa koje podupiru žene poduzetnice u ICT, visokotehnološkim i drugim disruptivnim sektorima** (npr. poziv za projekte za žene osnivačice deeptech ili disruptivnih startupa) kako bi se izgradila raznolikija radna snaga i širi niz ICT talenata ;

- **Podupirati inicijative za kontinuirano obrazovanje i programe osposobljavanja za žene**, posebno u predmetima znanosti, tehnologije i inženjerstva (STEM) i digitalnoj pismenosti, kako bi se povećala svijest među ženama;

- **Olakšati mentorske napore i događaje umrežavanja**, kao i promicanje uzora kroz informativne kampanje;

- **Promicati rodno specifične programe u startup inkubatorima i/ili akceleratorima**;

\*

\* \*

Osnaživanje žena i povećanje broja novoosnovanih poduzeća koje vode žene i nadalje je imperativ kako bi se osigurale jednake mogućnosti za inovacije i privukle više ženskih talenata, posebno u sektorima ICT-a i razornih inovacija.

**Predanost uklanjanju rodnog jaza u financiranju imat će za cilj povećanje financiranja poduzetnica i startupove kojima upravljaju žene kako bi se postigla ravnopravnost spolova i stvorit će pravedniji i uspješniji europski inovacijski ekosustav.**

1. Europska komisija, Europska investicijska banka, Innovation Finance Advisory, Zašto poduzetnice propuštaju sredstva? Razmišljanja i razmatranja (lipanj 2019.) [poveznica](https://www.eib.org/en/publications/why-are-women-entrepreneurs-missing-out-on-funding-executive-summary) [↑](#footnote-ref-1)
2. Europska komisija, Komunikacija Unija jednakosti: Strategija ravnopravnosti spolova 2020.-2025. (COM/2020/152 final) [poveznica](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52020DC0152#footnote55) [↑](#footnote-ref-2)
3. Eurostat (2018), statistika zapošljavanja. Dokumenti za raspravu o europskom gospodarstvu, Gender Smart Financing Investing In & With Women: Prilike za Europu. (20. srpnja 2020.) [poveznica](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/economy-finance/dp129_en.pdf) [↑](#footnote-ref-3)